



## ACCO 品牌供應商工作場所行為準則

### 目的

ACCO 品牌公司致力於確保工人得到尊重和尊嚴、ACCO 品牌的供應鏈有安全的工作條件、和對環境負責的製造過程。ACCO 品牌希望其所有供應商、次級供應商和工廠遵守所有法律法規和本「供應商行為準則」。供應商應將本準則及適用的法律法規納入其營運中，並在 ACCO 品牌要求時，提交驗證和監控。符合零容忍要求是與 ACCO 品牌建立業務關係的條件之一。ACCO 品牌致力於與供應商合作，確保長期持續和可衡量的改進。以下是對保護供應基礎完整性至關重要的最低要求。

### 零容忍

<b>禁用童工：</b> 供應商應確保所有員工至少年滿 15 歲、已達到完成義務教育的年齡、或符合當地法定的工作年齡，以最高者為準。	<b>禁止騷擾和濫用：</b> 供應商應確保工作場所不受性、心理、身體和口頭騷擾、虐待或恐嚇。
<b>禁止受強迫勞工和濫用勞工：</b> 供應商應確保不使用受強迫的勞工，包括但不限於扣留工作文件、非自願、非自願加班和關入監牢、脅迫、被契約束縛的或抵押的勞工、奴工或任何形式的販運人口。	<b>開放、透明和合作：</b> 供應商應充分披露並向 ACCO 品牌通報與生產相關的所有做法和資源。供應商不得拒絕 ACCO 品牌或其稽核員訪問，以監控其對本準則的遵守情況。
<b>禁止不安全的工作條件：</b> 供應商應提供安全、健康的工作場所設施，包括但不限於符合適用環境法律法規的工廠、宿舍和食堂。供應商應積極主動採取健康和安全的措施來實施能將事故風險、工作傷害和健康風險降到最低的政策、系統和培訓，從而保持高效的工作場所。	

### 行為準則要求

<b>工資和福利：</b> 供應商應根據適用法律支付員工相等於或超過最低工資或適當的現行工資之薪酬，並提供法律和/或合約所要求的附加福利。在每一次付薪時，供應商都應提供員工一份清晰、詳細的書面記錄，而且不得非法或因紀律處分而扣除工資。	<b>結社自由和團體協約：</b> 供應商應允許員工有權選擇、形成、屬於或不屬於工會或類似的代表組織，並且進行團體協約，而不必擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。
<b>保護環境：</b> 供應商應遵守所有適用的監管環境法律，保護室內和室外環境健康，	<b>消除歧視：</b> 供應商應確保員工在就業方面不受任何歧視，包括僱用、工資、福利、



<p>規則和要求，包括但不限於空氣、水、地面和聲音品質以及化學和廢物管理。在製造作業中，應盡量減少對社區、環境和自然資源造成不利的影響，同時保障公眾的健康和安全。</p>	<p>晉升、紀律、終止或退休等，其原因不應該是基於性別、性別認同、種族、宗教、年齡、殘疾、性取向、婚姻、國籍、工會隸屬關係、政治見解、社會或民族血統等。所有聘僱決定均應以平等就業機會原則為基礎。</p>
<p><b>管理系統：</b>供應商應採用或建立一個文件化和永續的管理系統，其範圍與本準則的內容相關。管理系統的設計應確保：<b>a)</b> 遵守與營運和產品相關的適用法律、法規和客戶要求；<b>b)</b> 符合本準則；<b>c)</b> 識別和減輕與本準則相關的操作風險。</p>	<p><b>資源的永續性：</b>供應商應僅使用符合原產國環境和社會法律法規的原材料。在原材料的採購和提取方面應盡職盡責，包括但不限於產品中所使用的錫、鉬、鎢和金。盡職調查應與經合組織（OECD）盡職調查指南<sup>1</sup>或同等程序的相關部分保持一致。</p>
<p><b>招聘負責：</b>招聘政策和程序應包括保護移民、臨時或季節性工人免受任何形式歧視的有效措施。這包括為移民或其他弱勢工人提供易於理解和準確的僱傭合同。我們還希望您在離開他們的祖國之前，用他們的母語向移民工人傳達他們的僱傭合同條款。在任何時候向工人收取招聘費或類似費用都是不可接受的——即使當地法律允許收取此類費用。如果收取此類費用，我們希望您能在短時間內償還。使您的代理人以及招聘過程中使用的任何勞工經紀人和招聘人員遵守相同的標準。</p>	<p><b>工作時間和加班費：</b>供應商應確保員工的工作時間不超過當地法律規定的每日、每周和每月勞動力之最長時間，包括加班費；如果當地法律要求，應每七天給予員工至少連續 24 小時的休息時間。所有加班都應該是雙方同意的，並且根據團體協約或類似協議要求加班應被認為是雙方同意的。除了獲得正常工作時間的酬勞之外，雇主應遵照製造國法律對員工的加班時間給付加班費。</p>
<p><b>知情的工作場所：</b>供應商應在員工經常光顧的顯眼地方，以當地語言對所有員工進行口頭宣導和張貼 ACCO 品牌供應商行為準則，以傳達本準則和適用法律所規定的員工權利和義務之資訊。</p>	<p><b>禁止腐敗和賄賂：</b>供應商應誠信經營，尊重相關法律，避免賄賂、欺詐行為或以任何其他非法手段來獲取不正當利益。</p>

**違規通知：**如有任何查詢或不遵守本準則任何部分的情況，應立即通報 ACCO 品牌。

[www.ACCOethics.com](http://www.ACCOethics.com)

<sup>1</sup> 經合組織（OECD）關於受衝突影響和高風險地區負責任礦產供應鏈的盡職調查指南，可從底下連結取得

<http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

ACCO 品牌供應商工作場所和安全行為準則



## ACCO 品牌供應商安全行為準則

根據以下規定：授權經濟營運商  
(AEO)

海關貿易夥伴關係打擊恐怖主義 (C-TPAT)

<p><b>業務合作夥伴要求：</b>供應商應有書面和可驗證的流程來選擇業務合作夥伴，包括製造商、產品供應商和原材料、零件或其他分包服務的供應商。</p>	<p><b>人員安全：</b>應制定流程來篩選潛在員工並定期對現有員工進行背景調查。</p>
<p><b>集裝箱安全：</b>應制定程序，以便在裝填之前驗證容器結構的實體完整性。所有容器都需要通過七點檢查流程。書面程序應規定如何控制封條和如何將其粘貼在已裝載貨物的容器上 - 包括為適當的外國當局提供識別和報告受損封條和/或容器的程序。所有容器應根據 ISO 17712:2010 標準來進行密封。</p>	<p><b>實體門禁控制：</b>禁止未經授權進入運輸、裝卸碼頭和貨物區域。控制措施應包括所有員工、訪客和供應商的正面身份識別。應制定程序以質疑未經授權/身份不明的人員。</p>
<p><b>資訊科技安全：</b>自動化系統應使用單獨分配的帳戶並定期更改其密碼。應制定 IT 安全政策、程序和標準，並在培訓課程中提供給員工。應建立系統來識別濫用 IT，包括不正當存取和篡改或更改業務資料。所有系統違規者都應受到適當的紀律處分。</p>	<p><b>實體安全：</b>所有建築物均需使用能抵抗非法進入和防止外界侵入的建材來建造。實物安全應包括在外部和內部門、窗、大門和圍籬上設置充足的鎖定裝置，並在倉庫內劃定一安全、有圍籬或其他圍籬的區域來隔離和標記國際、國內、高價值和危險貨物。應在設施內外以及停車區域提供充足的照明。</p>
<p><b>程序安全：</b>處理進出貨物的程序應包括防止非法材料的引入和清單上的貨物被交換或篡改的程序。安全控制應包括指定的保全人員或監控用的閉路電視攝影機，以便監督貨物的引入和/或移除。供應商應有以下書面程序來：驗證集裝箱、拖車和有軌車上的封條；檢測和報告短缺和/或過剩；追蹤進出貨物的及時移動；空容器和滿容器的存放，以防止未經授權的存取；和如果發現非法或可疑活動，通知海關和/或其他適當的執法機構。</p>	<p><b>安全培訓和威脅意識：</b>保全人員應建立並維護能提高警覺的方案，以供培養和識別恐怖分子在供應鏈中每個環節所可能構成的威脅。員工應了解公司已設立的狀況處理程序以及如何報告。運輸區和接收區的員工以及接收和打開郵件的員工應接受額外的培訓。此外，應提供專門培訓，以協助員工維護貨物完整性、識別內部陰謀、和保護門禁控制。</p>

**違規通知：**如有任何查詢或不遵守本準則任何部分的情況，應立即通報 ACCO 品牌。

[www.ACCOethics.com](http://www.ACCOethics.com)